

インフォメーション

医療と介護。そして、その未来へ。

スタッフ
募集

医療法人 清水会

- 鶴見緑地病院
- ミズノ胃腸科・内科・整形
- 介護老人保健施設 おひさま園
- 森小路清水会クリニック
- トム・ソーヤ 訪問看護ステーション
- 鶴見緑地病院橋波リハビリセンター

社会福祉法人 清水福祉会

- 特別養護老人ホーム / 養護老人ホーム さくら苑
- さくら苑 デイサービスセンター太子橋
- ケアハウス鶴見緑地
- 特別養護老人ホーム 城東こすもす苑
- 特別養護老人ホーム 鶴見緑地苑
- サービス付き高齢者向け住宅 さくら
- 介護付き有料老人ホーム 鶴見緑地
- 小規模多機能ホーム さくら



清水会グループ 統括本部 採用係

〒535-0022 大阪市旭区新森3丁目1-12 ☎06-6952-5188
ホームページ <http://www.seisukai.net/> ホームページに求人詳細を掲載しています

編集後記

- ▽今回の特集は「清水会グループの求める人材」。求める人材像を一言で言えば「人と接するのが好きな人」です。当法人では人材育成や勤務体制・処遇改善に取り組んでおり、来年新施設オープンにあたり多くの人材を求めています。
- ▽「森小路清水会クリニック」人工透析専門のクリニックとして開院いたしました。腎臓内科外来を始め、地域医療の充実に努めていきます。
- ▽「さくら苑デイサービスセンター太子橋」機能訓練・運動に特化した通所介護（デイサービス）です。7月1日からは大阪市外在住の方もご利用が可能となりました。
- ▽旬のさつまいもを使ったレシピを紹介。さつまいもはビタミンCも多く、免疫力を高め風邪などの予防に効果があります。



医療法人 清水会
トム・ソーヤ 訪問看護ステーション
〒535-0022 大阪市旭区新森3-3-31
☎06-6956-0505 06-6956-0808

社会福祉法人 清水福祉会
介護老人福祉施設 さくら苑
〒535-0021 大阪市旭区清水3-15-23
☎06-6957-8008 06-6957-8009

社会福祉法人 清水福祉会
特別養護老人ホーム さくら苑
〒535-0001 大阪市旭区太子橋2-8-31
☎06-4254-3003 06-6951-1001

医療法人 清水会
ミズノ胃腸科内科整形
〒535-0022 大阪市旭区新森3-3-31
☎06-6952-5058 06-6952-5311

社会福祉法人 清水福祉会
特別養護老人ホーム 城東こすもす苑
〒536-0016 大阪市城東区清水2-2-38
☎06-6933-2002 06-6933-2333



社会福祉法人 清水福祉会
特別養護老人ホーム 鶴見緑地苑
〒570-0032 守口市菊水通3-16-2
☎06-6995-5005 06-6995-5225

社会福祉法人 清水福祉会
サービス付き高齢者向け住宅 さくら
〒535-0022 大阪市旭区新森3-3-31
☎06-6958-7007 06-6952-7733

社会福祉法人 清水福祉会
有料老人ホーム 鶴見緑地
〒570-0043 守口市南寺方東通1-1-31
☎06-6997-9009 06-6992-9009

医療法人 清水会 鶴見緑地病院
橋波リハビリセンター
〒570-0039 守口市橋波西之町2-4-19
☎06-6991-0030 06-6991-0220

社会福祉法人 清水福祉会
地域密着型サービス さくら
小規模多機能ホーム
〒535-0021 大阪市旭区清水3-15-17
☎06-6954-7100 06-6955-6500



医療と介護。そして、その未来へ。



Seisui

Contents

- 02・03 清水会グループの求める人材（総務部人事室）
- 04 腎臓内科外来のご案内（森小路清水会クリニック）
- 05 他職種協働研修について／外出行事（さくら苑養護老人ホーム）
- 06 クローズアップ（さくら苑デイサービスセンター太子橋）／気になる症状
- 07 採用ホームページの開設／レシピ紹介

表紙写真／木かげでくつろぐヒョウの家族
撮影：山内康雄Dr.（鶴見緑地病院）

2017.09 Vol.20

総務部人事室

総務部人事室から求人情報

——まず、どのような仕事をされているのか、お聞かせください。

矢野 介護の仕事というと、きつい仕事で、給与が低いのでは、長時間勤務なのでは、といったマイナスイメージがあります。私たちは、そういったイメージを取り払って、やりがいのある職業だということを知らせてもらうための活動をしています。

金谷 この数年、介護職を目指す若者が減ってきています。専門学校などでは、定員に満たないと

当法人では、そのような人のために住宅補助の制度があります。大阪府外から入職した場合、借り上げ住宅を寮施設として提供していますから安心して入職して頂けます。

竹位 新生活を応援する意味で、就職準備金を支給する制度もあります。一人生活を始めると、何かと経費がかさみます。その点、準備金支給制度は大変喜ばれています。

未来をみつめる介護の仕事

——無資格、無経験で入職を希望する人も少なからずいるのでは。

「百聞は一見に如かず」といいます。介護の仕事と聞くと、給与が低いのでは？仕事がきついのでは？専門的な知識が必要なのでは？といった印象があるようです。でも実際に介護の現場に立ってみると、人の役に立てる仕事、感謝される仕事で、やりがいがあるという実感がわいてくるといいます。ここでは、門をたたこうと思っている人と法人の懸け橋となって活動する総務部人事室の4人の皆さんに、「清水会グループではこんな人材を求めています」と語って頂きました。



YANO MICHIKO

矢野 美智子
人事室主任

ころもあるようです。その理由として、矢野主任が話されたようなマイナスイメージがあります。こうしたイメージを払拭していく大事な役目を担っていると自負しています。

原 具体的には、4人でエリアを分けたり、職種別に分けて学校や事業所等を訪問して、当法人の魅力や既入職者の感想を訴えています。学校には、その学校のOBを伴って訪ねることも説得力を増すようです。

充実した応援体制 就職準備金の支給も

——当法人の魅力という発言がありましたが、具体的にはどのようなことですか。

金谷 入職希望者の中には、関西エリアでも和歌山や福井、あるいは九州や四国といった遠隔地からの希望者、さらには東南アジアからの希望者もあります。そういう人たちにとっては、住居の問題があります。

矢野 専門学校を卒業して基礎知識を身にけている入職者は別にして、まったく介護の仕事については知識も経験もない人もかなりいます。でも安心してください。当法人では、入職前に疑似体験をして頂き、「高齢者介護とは何か」を学べるセミナー研修を実施しています。

原 さらに、入職すると約1週間は新入職員研修を実施します。地域と法人の役割などを含めて、介護に必要な基礎知識を身に付けて頂きます。そのうえで、現場に配属されると、入職3年目ぐらいの先輩とペアを組んでひとつひとつ仕事を教わり、独り立ちの手助けを行います。

竹位 現場や自宅で、介護について分からないことがあれば即学習できるように、介護に関する重要ポイントをまとめた「介護手帳」や「接遇手帳」を配布しています。このポケットブックは大変好評です。

金谷 資格取得支援制度や外部講師を招いての受験講座など、介護福祉士を目標に頑張る職員を

手厚く支援しています。高等学校の普通科から入職した職員の多くが、入職後に介護福祉士の資格を取得しています。

勤務体制や処遇の改善へ

——労働時間や休みのこと、そして入職希望者にとって一番関心の高い給与についてお聞きしたいと思います。

矢野 入居者さまの生活の場という性格上、シフト勤務による24時間見守りができる勤務体制を取っています。人によって出勤日や出勤時間が異なるのがシフト制勤務システムです。



KANATANI YUMIKO

金谷 優美子



HARA SYUICHI

原 秀一



TAKEI HIDEMASA

竹位 英剛

当法人独自で公的基準を上回る人員配置基準を設けており、余裕のある勤務体制となっています。残業等はほとんどありません。

金谷 給与については、良い人材が介護現場で長く働けるように、国をあげて処遇改善に努めています。

当法人としても、初任給をはじめ、介護職の処遇改善に努めています。大学を卒業した人と同等あるいはそれ以上の給与ベースになっています。

人と接することの好きな人來たれ!

——最後に、清水会グループとして、こういう人材を求めている、このように人材を育てているということをお聞かせください。

原 求める人材像を一言で言えば「人と接することが好きな人」です。介護知識がなくても、人と接することが好きな人なら、介護技術や知識は入職後の教育で十分身に付けることができます。

竹位 人が好きであること、人を受け入れる感性の持ち主で、丁寧に接していける人と言えるでしょうか。来年新しい施設がオープンする予定であり、多くの人材を求めています。ぜひとも清水会グループの門をたたいてほしいと思います。

金谷 “人を育てる清水会グループ”だと自負しています。それだけに、入職後の人材育成に熱意をもって取り組んでいます。現場に配属されると、プリセプター制度といって、入職3年目ぐらいの先輩が、マンツーマンで介護士としての「いろは」の“い”から教育・指導に当たります。年齢的に近いこともあって、安心して教育・指導を受けることができます。

「ありがとう!」と笑顔のある職場

矢野 介護の仕事は感謝される仕事です。「ありがとう!」と言ってもらえる仕事です。利用者さまやその家族に感謝されたり、笑顔で迎えてもらう時、心からやりがいのある大事な仕事だと実感してもらえます。ぜひとも当法人で生きがいのある人生を築いてほしいと思います。

理念

1. 私達は 医療、介護、福祉を通じ地域に貢献する。
2. 私達は 多くの方々に愛される施設をめざす。
3. 私達は 調和のとれた、豊かな人間性の育成につとめ、誇りと責任を持ち、日々研鑽を重ねる。

腎臓内科外来のご案内(森小路清水会クリニック)

腎臓内科外来をスタートいたしました

森小路清水会クリニックは、人工透析専門のクリニックとして2013年1月に開院いたしました。以来、近隣にお住まいの方や高齢者施設に入所されている方、脳卒中や骨折で回復リハビリのため鶴見緑地病院へ入院された透析患者さまに人工透析を提供してまいりました。この度、より一層地域医療の充実にお役に立てることを願い、腎臓内科の診療を始めることにいたしました。蛋白尿や血尿などの尿異常、尿素窒素(BUN)やクレアチニン(Cr)の上昇、むくみなど、腎臓の病気を疑われましたら、遠慮なくお声掛けください。どうぞよろしくお願い申し上げます。

院長 瀧川 恭史

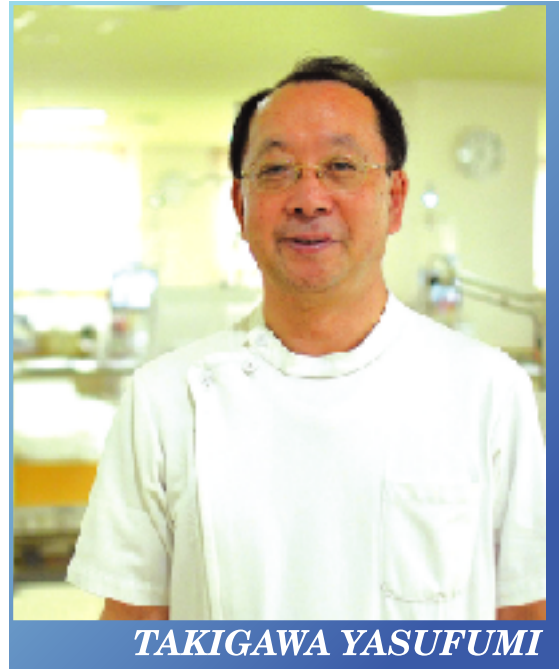
専門 慢性腎疾患

(慢性腎不全:CRF・慢性腎臓病:CKD)

●資格 (社)日本透析医学会 専門医

じん臓機能障がい 指定医師(大阪市)

難病 指定医



TAKIGAWA YASUFUMI

治療体制

診療科目 人工透析内科・腎臓内科

●人工透析 31床(内10床 オンラインHDF対応、個室1床完備)

透析時間	月	火	水	木	金	土	日
午前 9:00-14:00	○	○	○	○	○	○	×
午後 14:00-20:00	○	×	○	×	○	×	×

●腎臓内科外来 予約制

診療時間	月	火	水	木	金	土	日
午前 11:00-12:00	○	○	○	○	○	○	×



他職種協働研修について

各職種がどのように協働をして支援すべきかを課題として

清水会グループでは、年度毎に研修スケジュールを作成し外部講師を招いて、教育に取り組んでいます。

研修は階層別に決められており、新入職者には、「新入職研修」、「6カ月後のフォローアップ研修」、2年目職員には、「フォローアップ研修」、3年目以上の職員には、「プリセプター研修」、「中堅職員研修」、副主任以上には、「リーダーシップ研修」、「人材育成研修」を実施しています。

また、今年度は「他職種協働」について重点的に取り上げ、年4回の開催を予定しています。

1回目となる5月16日(火)の研修では、前半部分で職種別に分かれてのグループワークを行い、各職種による役割確認、意見交換を行いました。また、後半部分では、施設毎に分かれてのグループワークを行い、入居者さまに対して、各職種がどのように協働をして生活を支援していったらいいのか話し合いを行い、各施設が発表を行いました。



外出行事(さくら苑養護老人ホーム)

養護老人ホーム旭さくら苑で郊外レクリエーションに行って参りました。

養護老人ホーム旭さくら苑では毎年、入所者さまの遠出の機会として郊外レクリエーションを企画しております。今年は6月に京都の東映太秦映画村へ行って参りました。当日は、「京都なんて何年振りやらか」「孫にお土産買って帰ろうと思っているねん」と朝からワイワイガヤガヤ。一路、京都に向けてさくら苑からバスが出発しました。現地では、映画村の散策や忍者ショーの見物、お土産選びをして、美空ひばり記念館の見学と内容も盛り沢山！ あいにくの雨模様ではありましたが、入所者さまもとても楽しまれておられました。

ここで、当施設の紹介をさせていただきます。養護老人ホーム(旭さくら苑)とは、身体的・精神的または経済的な理由などにより、ご自宅での日常生活が困難な高齢者が対象の施設サービスです。65歳以上で基本的には病気がなく、介護を必要としない自立した生活を送れる方がご入所されておられます。

定員は50名で、全室個室をご用意しております。入所には地方自治体の審査があり、措置判断が必要となります。ご親族やお知り合いでお困りごとがございましたら、養護老人ホームさくら苑までご相談ください。



クローズアップ close up!

さくら苑 デイサービスセンター太子橋 機能訓練・運動に特化した通所介護(デイサービス)

さくら苑デイサービスセンター太子橋は、機能訓練・運動に特化した通所介護(デイサービス)です。定員20名、月～金曜日(祝日含む)、午前の部(9:00～12:30)午後の部(13:30～17:00)で、営業しております。

運動をするという目的がはっきりしているので、女性だけでなく男性にも多く利用して頂いています。マシントレーニングを始め、日替わり運動等、充実した機能訓練環境を整えています。

また、機能訓練指導員として、柔道整復師が常駐しており、利用者さまの身体状態を把握し、ストレッチや運動療法を行い、筋力強化や関節可動域の拡大を図り、日常生活動作の改善に繋がっています。ぜひご体感ください。

また、地域の行事には年3回(4月:太子橋さくらまつり、7月:夏彩祭、12月:おいでな祭)参加させて頂いております。今後もスタッフ一丸となって、地域に根差した、事業所運営に努めて参ります。



スタッフの皆さん

平成29年7月1日より、大阪市外在住の要介護1～5の方もサービスのご利用が可能となりました。

(お問い合わせ先)
☎06-4254-3003

気になる症状【Q&A相談コーナー】



Q:これって何?

A:下肢静脈瘤といって、経産婦や立ち仕事をしている方に起こりやすい疾患です。

Q:静脈瘤ってどうしてできるの?

A:表在静脈の弁が壊れることにより血液が逆流し、下肢の下の方に血液が溜まり静脈が拡張し静脈瘤ができます。

Q:どんな症状があるの?

A:下肢のむくみやつり、色素沈着、重だるい感じがあり、ひどくなると潰瘍を作ったり、疼痛も出現します。

Q:治療は?

A:血管内に内視鏡を挿入しレーザーで血管内皮を焼灼したり、血管に硬化剤を注入し固めてしまったり、ストリッピングといって血管を抜去する方法があります。

Q:肺梗塞と関係あるの?

A:肺梗塞やエコノミー症候群は深部静脈といって下肢の深いところの静脈に血栓ができ肺に飛ぶことによって起こるため、表在静脈に血栓を作っても肺に飛ぶことは稀です。

※気になる方は鶴見緑地病院外科にご相談ください。



鶴見緑地病院
左古 昌蔵 医師
SAKO SHOUZOU

〈正常〉



弁の働きで血液は上へ流れる

〈静脈瘤〉



弁が壊れると血液が逆流し静脈は拡張する

清水会グループ 採用ホームページの開設

清水会グループのホームページに採用ホームページが開設されます(9月初旬予定)

従来の清水会グループホームページでは、採用については「募集要項一覧」のみの掲載でしたが、「私たちの仕事」、「見学会、セミナー紹介」、「人材育成」、「奨学金」、「福利厚生」などのコンテンツを作成し、充実した内容に変更をしています。

私たちの法人が求めている人材はどういった方なのか、募集職種についても「新卒採用」、「中途採用」を別に表示して、分かりやすい作りになっています。当法人では、その時々で、早急に採用したい職種については、「入職準備金」制度を導入しています。採用ページでは、「入職準備金」の対象職種には、その事がわかるように、「入職準備金あり」の表示にしています。その他にも、地方出身者の方には、寮を準備する等、福利厚生も充実しており、採用ページでは詳しく掲載しています。私たちの理念に共感をして頂き、一緒に働いて頂ける人材を幅広く募集をしています。是非、一度、清水会グループの採用ホームページをご覧になってください。



採用ホームページ TOPページ

レシピ紹介コーナー 栄養課



鶴見緑地病院
管理栄養士 松原 恵美
MATSUBARA MEGUMI

彩りきんぴら

9月～11月が旬のさつまいもは、芋類の中では一番食物繊維の量が多い食材です。

100gに含まれるビタミンCの含有量は、柑橘類以上と言われており、免疫力を高め、癌の予防にもなります。またカリウムを多く含み、高血圧や動脈硬化の予防にもなります。南瓜・人参と共に、素材の甘さと鮮やかな彩りをお楽しみください。

recipe

【材料】(2人分)

さつまいも……………70g
かぼちゃ……………70g
人参……………40g
油……………大さじ2
(調味料)
砂糖……………小さじ1
みりん……………大さじ1/2
醤油……………大さじ1/2
白ごま……………適量

【作り方】

①さつまいもの皮を少し剥き、細長く切る(太さ1.5㎝×長さ5㎝程度)水に5分程さらし、水を切っておく。✕
②かぼちゃと人参の皮を剥き、さつまいもと同じくらいの太さに切る。
③加熱したフライパンに油を入れ、さつまいも⇒かぼちゃの順に加え揚げ焼きをする。✕
④ある程度火が通れば人参を入れ、全体的に焼き目がつくように焼く。
⑤残った油をペーパーで拭き取り、調味料を入れ全体に馴染むように混ぜ合わせる。✕
⑥器に盛り付け、上から白ごまを振りかけて完成。